



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต.

ที่ สป. -

วันที่

30 ก.ย 2564

เรื่อง รายงานผลคะแนน OIT ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหูล่อง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูล่อง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT)

ตัวชี้วัดจำนวน ๔๓ ข้อ รายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๐๑ โครงสร้างพื้นฐาน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ได้คะแนน ๐ คะแนน
ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๘ Q&A	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๐๙ Social Network	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๗ E-Service	ได้คะแนน ๐ คะแนน
ข้อ ๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๐ คะแนน

ข้อ ๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี รอบ ๖ เดือน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๐ คะแนน

ข้อ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๐ คะแนน

สรุปทั้งหมด ๔๓ ข้อ ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๘ ข้อ ไม่ผ่านจำนวน ๕ ข้อ

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งผู้ที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประเด็นย่อยที่ยังคงมีปัญหา ซึ่งหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางประถมรัตน์ ชัยนุมาศ)
หัวหน้าสำนักปลัด

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					83.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	43.33%	53.33%	83.47

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					87.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	30.00%	66.67%	87.87

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่แสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อของปลัดอบต. ตรวจเมื่อ 29/5	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

4.2 การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	เนื่องจากไม่มี URL จึงไม่สามารถเข้าตรวจสอบได้ ตรวจเมื่อ 29/5	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่าเป็นช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน ตรวจเมื่อ 29/5 -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ เป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ แยกออกจากช่องร้องเรียนทั่วไปหรือช่องรับฟังความเห็น	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00

	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
7	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1	100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง ตรวจเมื่อ 29/5	1 0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่พบมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (042) คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ 042 จึงไม่ได้คะแนน 043 ด้วย ตรวจเมื่อ 29/5	0.00